

PLANO DE GESTÃO DO 55º BI / 2023-2024

PLANO DE AÇÃO CHARLIE

Objetivo Estratégico: OEO 03 – Valorizar os recursos humanos

Relacionado: SOCIEDADE

Fator Crítico de Sucesso:

FCS 05 - Aprimoramento do Quadro de Organização do Pessoal (QO) da OM

FCS 06 - Meios de hospedagem para militares e familiares

FCS 07 - Valorização da carreira militar

Estratégia:

ETG 06 - Gerenciar o controle de pessoal da OM valorizando os Recursos Humanos

ETG 07 - Favorecer meios de hospedagem para militares e/ou seus familiares

ETG 08 - Realizar eventos que promovam a valorização da carreira militar

META:

MT 06 - 100% dos eventos que promovam a valorização da carreira militar realizados

MT 07 – Possuir meios de hospedagem para militares e/ou seus familiares

MT 08 - Recursos Humanos valorizados pela OM

Indicadores de Desempenho:

ID10/OEO06 - Índice de Atualização SICAPEX

ID11/OEO06 - Índice do Modulo E1

ID17/OEO03 - Índice do projeto Soldado Cidadão

ID42/OEO06 - Índice de militares incapazes temporariamente para o Serviço do Exército (art nº 428 a 431 – RISG) ID43/OEO06 - Índice de Completamento de Pessoal

Prazo: Trimestral**Responsáveis:** 1ª e 3ª Seção**Necessidade de Capacitação:** Sim

O quê?	Por quê?	Como?	Quem?	Quando?	Quanto?	Onde?
É a melhoria das condições do pessoal e da carreira militar	Promover melhor qualidade de vida	Através de sistemas e controle de pessoal	1ª e 3ª Seção	Trimestralmente	Zero custo	Área do 55º BI e Intranet