

ANEXO "A" AO PLANO DE GESTÃO DA 4ª REGIÃO MILITAR / 2023-2024

DIRETRIZ DO COMANDANTE MILITAR DO

LESTE a. Premissas

1) Cultuar os Valores Militares e praticar a Ética Militar

Os Valores Militares influenciam, de forma consciente ou inconsciente, o comportamento e a conduta pessoal de cada integrante da Instituição. Assim, destaco suas manifestações essenciais, tais como o patriotismo, o civismo, a fé na missão, o amor à profissão, o espírito de corpo e o aprimoramento técnico-profissional.

A Ética Militar é o conjunto de regras ou padrões, que levam o militar, de qualquer posto ou graduação, a agir de acordo com o sentimento do dever, a honra pessoal, o pundonor militar e o decoro da classe, impondo-lhe uma conduta moral irrepreensível.

O Culto aos Valores Militares e a prática da Ética Militar são essenciais e deverão ser exercidas e difundidas, diuturnamente, entre superiores, pares e subordinados.

2) Cumprimento do Dever Militar

Os deveres militares (dedicação e fidelidade à pátria; respeito aos símbolos nacionais; probidade e lealdade; disciplina e respeito à hierarquia; rigoroso cumprimento dos deveres e ordens; e trato do subordinado com dignidade) emanam de um conjunto de vínculos morais e jurídicos que ligam o militar à Pátria e à Instituição.

b. Ações a realizar

1) Exercer em todos os níveis e em todas as oportunidades a "Ação de Comando" e o espírito de "Cumprimento de Missão", de modo firme e eficaz.

2) Buscar um ambiente de trabalho saudável com equipes cooperativas e integradas. 3)

Priorizar a instrução militar e a Segurança na Instrução. O treinamento físico, a ordem unida e as competições de caráter técnico-profissionais são catalisadores da disciplina e de coesão das pequenas frações.

4) Utilizar um linguajar adequado evitando-se as gírias ou os termos chulos. Os valores morais trazidos da família deverão ser reafirmados e praticados.

5) Agir sempre dentro dos preceitos legais e regulamentares.

6) Preservar a Cadeia de Comando. Ela é a essência da hierarquia militar e valoriza os Comandantes em todos os escalões.

7) Estimular e valorizar as iniciativas e a pró-atividade como forma de motivar os Quadros no cumprimento das mais variadas missões.

8) Persistir na mentalidade de manutenção. As dificuldades orçamentárias não podem servir de justificativa para o desleixo no cuidado com o material e das instalações de nossas OM.

9) Zelar pela integridade de seus superiores, pares e subordinados.

10) Difundir, praticar e massificar as Regras de Engajamento em vigor.

11) Respeitar a hierarquia e a disciplina em todas as oportunidades.

12) Reconhecer e valorizar as missões cumpridas com excelência e nunca se omitir ou se intimidar nos casos de transgressões disciplinares.

13) Buscar soluções que permitam valorizar a dimensão humana e aumentar o bem-estar da família militar, bem como incrementar a integração entre os militares da ativa e os da reserva.

14) Focar na racionalização administrativa e na otimização dos gastos. As necessidades de recursos devem ser planejadas e constantemente atualizadas, supervisionadas e executadas com austeridade, transparência, de maneira correta e oportuna.

15) Apoiar, sem prejuízo da atividade-fim, os programas governamentais e os convênios com a participação do Exército.

16) Empregar o poder discricionário do Comandante na concessão do engajamento e nos sucessivos reengajamentos para que, à luz da legislação, optem pelos melhores militares que atendam às necessidades peculiares do serviço.

17) Dar ênfase na desmobilização de militares buscando, sempre que possível, reinseri-los no mercado de trabalho.

(Continuação do Anexo A ao Plano de Gestão da 4ª Região Militar / 2020 – 2013 Fl 2/2)

18) Evitar a rotina nos procedimentos de serviço para não permitir que falhas ou acontecimentos fortuitos comprometam o plano de defesa do aquartelamento ou facilitem o desvio de material de emprego militar.

19) Zelar pela inviolabilidade dos bens imóveis atuando com firmeza através dos instrumentos legais, bem como fazendo-se presente por intermédio de guardas ou patrulhas patrimoniais.

20) Manter os subordinados e a família militar permanentemente informados.

21) Manter o gerenciamento do legado dos Jogos Olímpicos e Paraolímpicos Rio 2016 e da Intervenção Federal do Rio de Janeiro.

Belo Horizonte, MG, 20 de março de 2020

Gen Div ALTAIR JOSÉ POLSIN

Comandante da 4ª Região Militar