

ANEXO “B” AO PLANO DE GESTÃO DA 4ª REGIÃO MILITAR / 2023-2024

DIRETRIZ DO COMANDANTE DA 4ª REGIÃO

MILITAR a. Finalidade

Esta diretriz expressa a intenção do comandante, contextualiza o momento, estabelece os pressupostos básicos e orienta as ações para o cumprimento da missão, o alcance da visão de futuro e a consecução dos objetivos estratégicos organizacionais, para o biênio 2020 e 2023..

b. Intenção do Comandante

Ser referência entre as Regiões Militares, por ser constituída por pessoal capacitado, motivado e coeso, pela excelência na gestão dos recursos públicos e pela efetividade na execução dos seus processos, respeitando à dignidade humana e assegurando uma melhor qualidade de vida à família militar.

c. Contextualização

Desde 2016, o Exército passa por um Processo de Transformação. É a oportunidade para colocarmos em prática tudo que foi estudado, planejado e aprovado pela Alta Administração.

d. Pressupostos Básicos

Criam o ambiente favorável à implementação dos objetivos estratégicos organizacionais.

- 1) O maior patrimônio da “Região das Minas do Ouro” é o nosso pessoal, que representa o pilar sobre o qual se edificará toda a organização.
- 2) A hierarquia e a disciplina serão fortalecidas. O respeito, a camaradagem e o espírito de corpo deverão ser cultuados em todas as oportunidades.
- 3) A liderança deverá ser exercida em todos os níveis, criando as condições necessárias ao alcance dos objetivos colimados.
- 4) A ousadia e a inovação deverão estar presentes em todas ações, criando as melhores oportunidades para a solução dos problemas.
- 5) O compromisso com o resultado será o fator crítico de sucesso. Cada um de nós é parte de um todo denominado 4ª Região Militar.

Para tanto, torna-se fundamental a dedicação, o comprometimento e a presteza no cumprimento das missões.

e. Orientações

Sinalizam os caminhos e os desafios a serem percorridos e superados, respectivamente, para a consecução dos objetivos estratégicos organizacionais.

1) Missão e Visão de Futuro

Todos os integrantes da Região devem conhecer e contribuir para o cumprimento da missão e a conquista da visão de futuro.

2) Dimensão Humana

Priorizar o conjunto de todos os fatores geridos pela Instituição, que influenciam o profissional militar, o servidor civil, do ambiente de trabalho a seus familiares e que são caracterizados: pelo desenvolvimento de ações de apoio à família; pelo aperfeiçoamento da gestão de pessoas; e pela adoção de ações para atender as demandas da inatividade, particularmente as da terceira idade.

3) Raízes, Valores e Tradições

Fortalecer as convicções, a cultura, o espírito de corpo e a autoestima do público interno, preservando a imagem da Força junto à sociedade.

(Continuação do Anexo B ao Plano de Gestão da 4ª Região Militar / 2020 – 2013 FI 2/3)

4) Planejamento Estratégico

Consolidar a metodologia do Planejamento Estratégico Organizacional em todos os níveis, assegurando uma sistemática de trabalho organizada e racional na busca do fortalecimento da dimensão humana e na evolução do nível de operacionalidade das OM apoiadas.

5) Gestão

O Comando e suas OMDS deverão trabalhar na Excelência da Gestão de acordo com os princípios do Sistema de Excelência no Exército Brasileiro (SE-EB). A visão unilateral, focada apenas na importância do trabalho individual, deverá dar lugar à visão sistêmica, focada no resultado do grupo.

– Projetos

A Gestão por Projetos destina-se a planejar, executar e monitorar os projetos da OM. O Exército disponibiliza por meio do aplicativo GPEX, uma ferramenta *on line* que facilita a condução dessa atividade. Quando necessário, um criterioso Estudo de Viabilidade (EV) deverá ser realizado para assessorar o processo decisório. – Processos

A Gestão por Processos tem como objetivo otimizar as atividades de rotina da OM, gerando ganhos de economia de tempo e de recursos humanos de toda ordem. Os processos deverão ser mapeados, aperfeiçoados e implementados em todos os níveis, buscando a objetividade e a simplicidade, reduzindo o tempo de resposta. O processo deverá estar sempre subordinado à finalidade; jamais o contrário.

– Humanização dos Processos

À espera da prestação de um serviço estará sempre o nosso pessoal, com suas expectativas e necessidades. Ali, diante de nós, estará um ser humano, com a sua história de vida, e que em determinado momento poderá atravessar uma situação de extrema fragilidade. Portanto, deverá ser tratado com respeito, consideração e presteza.

– Controle

O acompanhamento da execução é a oportunidade que o gestor tem para verificar os resultados alcançados. A adoção de eficientes mecanismos de ouvidoria e de auditoria permitirá um melhor acompanhamento da execução das ações planejadas.

6) Contrainteligência

Desenvolver a mentalidade de contrainteligência, priorizando a Segurança Orgânica (do Pessoal; da Documentação; da Informação e Comunicações; e, das Áreas e Instalações), contribuindo com a proteção do Sistema Exército.

7) Preparo e Emprego

A fim de reduzir e até mesmo neutralizar o risco, a execução de toda e qualquer atividade de preparo e emprego deverá ser precedida pela elaboração de um Plano de Segurança. Ao lidar com a vida de um ser humano, não há brechas para improvisações, tampouco para alterações no que foi planejado sem a devida aprovação do escalão competente.

8) Manutenção

Esta atividade avulta de importância em razão da grande quantidade de produtos de

defesa recentemente distribuídos. A mentalidade de manutenção, muitas vezes relegada ao segundo plano, deverá ser desenvolvida em todas as classes de material, com o seu respectivo plano de manutenção preventiva.

(Continuação do Anexo B ao Plano de Gestão da 4ª Região Militar / 2020 – 2013 Fl 3/3)

9) Foco na Gestão de Riscos

A promoção da prática sistemática da Gestão de Riscos tem como objetivo aumentar a capacidade da OM em lidar com as incertezas, estimular a transparência organizacional e contribuir para o uso eficiente, eficaz e efetivo dos recursos.

f. Palavras Finais

É desejo deste Comandante que todos tenham um ano repleto de saúde, paz e realizações, e que as conquistas alcançadas em 2019 possam multiplicar-se neste período que ora se inicia, tendo sempre como focos a Missão e a Visão de Futuro da nossa “Região das Minas do Ouro”, sem descuidar, um só momento, da nossa **Dimensão Humana**.

Felicidades a todos e que Deus nos abençoe nesta caminhada!

Belo Horizonte, MG, 20 de março de 2020

Gen Div ALTAIR JOSÉ POLSIN

Comandante da 4ª Região Militar