

ANEXO "D" AO PLANO DE GESTÃO DO 55º BI / 2023-2024

PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES

NR	OER	Programas, Projetos e Ações
01	Elevar o nível de operacionalidade da OM	(1) Adequar a OM em Tipo II. (2) Substituição dos Materiais de Emprego Militar (MEM). (3) Trabalhar na Preservação do Campo de Instrução e na Manutenção da Infraestrutura de Apoio a Instrução Militar (MIAIM). (4) Aperfeiçoar o Sistema de Mobilização. (5) Instalar e manter uma rede de internet, segmentada da EBNet. (6) Implementar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação. (7) Agilizar os processos de desfazimento do MEM obsoleto.
02	Aperfeiçoar a Infraestrutura da área militar	(1) Adequar e aprimorar a Infraestrutura existente (2) Adequar e atualizar o Sistema de Inteligência (3) Aperfeiçoar o Plano de Contraineligência com vistas à segurança do pessoal. (4) Aprimorar o Sistema de segurança em TI.
03	Valorizar os recursos humanos	(1) Aprimoramento do Quadro de Cargos Previstos (QCP) da OM; (2) Prover Meios de hospedagem para militares e familiares; (3) Promover a Valorização da carreira militar. (4) Reinsere o militar no mercado de trabalho (Projeto "Balcão de Talentos"). (5) Estimular as atividades de comemoração e confraternização no âmbito da OM. (6) Prosseguir com o Programa de Apoio Socioeconômico. (7) Adotar medidas visando a conscientização de segurança no trânsito com o Apoio da 4ª Cia PE. (8) Reformar os PNR existentes. (9) Prosseguir na capacitação do pessoal para o desempenho das funções. (10) Prosseguir com o Programa de Preparação e Apoio a Reserva e a Aposentadoria (PPREB). (11) Intensificar a integração com os militares da Reserva. (12) Prosseguir com o Programa de Apoio a Pessoa com Deficiência (PAPD). (13) Prosseguir com o Programa de Prevenção a Dependência Química (PPDQ). (14) Prosseguir com o Programa de Atendimento Social as Famílias dos Militares participantes de Missões Especiais (PASFME). (15) Participar do Projeto "João do Pulo" (programa do MD) (16) Ampliar a contratação de Prestador de Tarefas por Tempo Certo (PTTC) (17) Prosseguir com o Programa de Valorização da Vida (PVV). (18) Prosseguir com o Programa Educar e Nossa Historia.

(ANEXO “D” ao Plano de Gestão do 55º BI / 2021-2022.....FI 02/ 03)

NR	OER	Programas, Projetos e Ações
04	Ampliar a interação com a sociedade regional e a projeção da imagem do exército	<ol style="list-style-type: none">(1) Preservar e divulgar o Patrimônio histórico e cultural.(2) Intensificação de campanhas Institucionais da Seção de Comunicação Social mais proativas e incisivas.(3) Propor a concessão de medalhas e honrarias (Diploma de Amigo da OM, Colaborador Emérito, Medalhas do Exército Brasileiro, do Pacificador e da Ordem do Mérito Militar).(4) Elevar o nível de interatividade, principalmente com os formadores de opinião.(5) Estimular as apresentações da Banda de Música.(6) Estimular o apoio as entidades de classe representativas da sociedade e de interesse da Instituição.(7) Aperfeiçoar os meios de divulgação eletrônica e digital (Página do 55º BI, vídeos institucionais, etc).(8) Prosseguir na realização de estudos para a implantação do NPOR do 55º BI (PG 55º BI).(9) Aperfeiçoar o apoio aos Tiros de Guerra dos quais o 55º BI tem responsabilidade de apoio.(10) Participar dos eventos cívicos externos e incentivar a presença de autoridades e cidadãos nos eventos militares.(11) Promover a realização de Acordo de Cooperação com Estabelecimentos de Ensino Superior para o desenvolvimento de estágio ou cursos para os militares do 55º BI.

05	Aprimorar a administrativa	gestão	<p>(1) Minimizar o consumo de energia elétrica, água, telefonia fixa e internet.</p> <p>(2) Aprimorar Gestão de recursos orçamentários, financeiros e patrimoniais</p> <p>(3) Melhorar o Apoio Logístico e de manutenção</p> <p>(4) Atualizar o Sistema de gestão da informação</p> <p>(5) Motivar Gestores comprometidos com o plano de Gestão da OM.</p> <p>(6) Otimizar processos e racionalizar estruturas.</p> <p>(7) Adquirir Material suficiente e adequado.</p> <p>(8) Otimizar os processos de excelência gerencial da OM.</p> <p>(9) Implantar inovação, previsibilidade e transparência na Gestão.</p> <p>(10) Promover o máximo de disponibilidade de Vtr da OM. (11) Estabelecer parcerias para qualificação de pessoal, incentivando a capacitação do público interno. (12) Atualizar todos os Planos Diretores da OM.</p> <p>(13) Aperfeiçoar a gestão por processos incrementando a Gestão de Riscos.</p> <p>(14) Adotar medidas para aperfeiçoar os processos de aquisição, licitação e contratação, definindo com riqueza de detalhes o “Objeto” dos Editais e Termos de Referencia (SALC).</p> <p>(15) Aperfeiçoar os controles para concessão do Auxílio Transporte.</p> <p>(16) Aperfeiçoar os controles do pessoal Reintegrado e Encostado.</p> <p>(17) Capacitar e aperfeiçoar os Agentes da Administração e os Gestores de Crédito.</p> <p>(18) Monitorar o desempenho e avaliar a concepção, a implementação e os resultados das estratégias e dos Programas, Projetos e Ações para assegurar que os Objetivos Estratégicos sejam atingidos.</p> <p>(19) Implementar controles internos fundamentados na gestão de riscos, que privilegiará ações estratégicas de prevenção antes de processos administrativos sancionadores.</p>
-----------	----------------------------	--------	--

(ANEXO “D” ao Plano de Gestão do 55º BI / 2021-2022.....FI 02/ 03)

NR	OER	Programas, Projetos e Ações
06	Contribuir com o fortalecimento dos valores, das tradições e da ética	<p>(1) Estimular Quadros capacitados para identificar e neutralizar ações que possam comprometer os valores, os deveres e a ética militar.</p> <p>(2) Participar dos eventos cívicos externos e incentivar a presença de autoridades e cidadãos nos eventos militares.</p> <p>(3) Contribuir com as iniciativas das Associações de ex- combatentes e de Reservistas.</p>

